

Contratos de personal

"Estamos firmando un contrato con una agencia de personal. ¿Qué debemos incluir?"

Pídale a su asesor legal que considere...

Duración del contrato

No más de un año.

Rescisión

Exija la capacidad de rescindir sin causa con 30 días de aviso previo.

Renovación del contrato

Los contratos no deben renovarse automáticamente. Los contratos solo deben renovarse mediante acuerdo por escrito.

Indemnización

La agencia de personal debe indemnizar por actos negligentes cometidos por su personal.

Habilitación

La agencia de personal debe proporcionar prueba de competencia y habilitación válida.

Seguro

Exigir ser nombrado un asegurado adicional en la póliza de la agencia de personal.

Cobertura por responsabilidad

Exigir que la agencia mantenga una cobertura de responsabilidad profesional mínima de \$1,000,000.

Verificación de antecedentes

La agencia debe proveer verificaciones de antecedentes penales de sus empleados

Exclusión de la OIG

La agencia garantizará que el personal no figure en la lista de exclusión de la OIG y cubrirá los gastos y sobrepagos que sean consecuencia de la inclusión de uno de sus empleados en la lista de la OIG o cualquier otra lista de exclusión.

Ley aplicable

El contrato debe registrarse por la ley del estado en el que esté ubicado el proveedor.

Código de conducta

El personal de agencia debe certificar mediante su firma que cumplirá con el código de conducta de las instalaciones.

Desempeño

Se les deben permitir a las instalaciones remover sin causa a un miembro del personal de la agencia de las tareas en sus instalaciones a las que fue asignado.